

Inhalt

Einleitung der Herausgeber	7
----------------------------------	---

Teil I

Karrierewege und Kompetenzprofile von Wissenschaftler/innen unter veränderten Rahmenbedingungen

Miloš Vec

Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler im Qualifikationsprozess: Rollenfindung und die Grenzen von Förderung und Kompetenzentwicklung	15
---	----

Petra Hohnholz

Forschungspolitik – Welches Karrierebild einer wissenschaftlichen Laufbahn bildet die Grundlage der Nachwuchsförderung?	27
--	----

Jutta Fedrowitz

Möglichkeiten der Professionalisierung durch hochschul- übergreifende Qualifizierungsangebote	31
--	----

Margarete Hubrath

Kompetenzfelder in der Wissenschaft	43
---	----

Niels Bosse

Das Job-Family-Konzept bei der Volkswagen AG	55
--	----

Abschlussdiskussion Teil I	67
----------------------------------	----

Teil II

Pionierarbeit: Personalentwicklungsangebote für Wissenschaftler/innen

Klaus Eisold

Maßgeschneiderte Förderung für unterschiedliche wissenschaftliche Qualifizierungsphasen in einer Großforschungseinrichtung	77
---	----

Martin Mehrrens

Personalentwicklung für Juniorprofessoren – Ein Beitrag zur
individuellen Förderung und aktiven Hochschulentwicklung 89

Michael Hülsmann

Chancen und Grenzen der Personalentwicklung für JuniorprofessorInnen
aus Sicht eines Teilnehmers 99

Christine Amend-Wegmann

Mentoring – Erfahrungen mit einem Ansatz der systematischen und
individuellen Förderung von Wissenschaftlerinnen 113

Franziska Jantzen

Perspektiven einer Personalentwicklung für Wissenschaftler/innen –
Implementierung und Qualitätssicherung 125

Abschlussdiskussion Teil II 135

Resümee und Ausblick 141

Anhang

Programm der Tagung 145

Teilnehmer/innen der Tagung 146

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren 148