

Hauptbeiträge

Becker, Fred G.
**Nachwuchsförderung als Pfeiler einer Universitätsstrategie:
 Eine ressourcenbasierte Studie** 3+4/75

Becker, Fred G.
**Motivation und Anreize zu „guter Lehre“
 von Professor/innen: Sieben Thesen** 3+4/109

Donnermann, Bettina/Mehrtens, Martin
**Die Einführung des Jahresgesprächs als nachhaltiges
 Führungsinstrument in der Universität Bremen** 1+2/2

Gieselmann, Jana M./Becker, Fred G.
**Referent/innen der Universitätsleitung – wer sind sie und was
 treibt sie an? Ergebnisse einer Online-Umfrage** 3+4/99

Griesbach, Karin/Klein-Heßling, Eva/Mletzko, Ricarda
**„Die Handlungen der Menschen leben fort in den
 Wirkungen.“ (G. W. Leibniz) – die Führungsleitlinien
 der Leibniz Universität Hannover** 1+2/29

Hassler, Alexandra
**Karriereoptionen weiterdenken – alternative
 Karrierewege als zentraler Baustein akademischer
 Personalentwicklung** 1+2/14

Jackenkroll, Benedict
**Ansatzpunkte einer commitment-orientierten
 Steuerung von Universitäten** 3+4/84

Klee, Doris/Grübler, Dagmar
**Transparente Karrierewege an der RWTH Aachen im
 Kontext der Personalentwicklung** 1+2/8

Klug, Stefanie/Wodzicki, Katrin
**Good Practice Beispiel: Career Service für Postdocs
 an der Georg-August-Universität Göttingen** 1+2/33

Langemeyer, Ines
Thesen zur Neujustierung der Hochschuldidaktik 3+4/106

Leipold, Jana
**Das Jahresgespräch an der
 Johannes Gutenberg-Universität Mainz** 3+4/58

Müller, Mirjam/Moosbuchner, Melanie
Moderiertes Peer-Coaching für Postdocs 1+2/24

Müller-Vorbrüggen, Michael
Qualität im Personalmanagement 1+2/19

Summerer, Maximilian/Becker, Fred G.
**Zur Historie von Berufungsverfahren: Eine Analyse zur
 vorgeblich „guten alten Tradition“** 3+4/90

Widmann, Andrea/Hey, Barbara
**Kooperationskultur stärken und widersprüchliche
 Steuerungsimpulse handhaben: ein Projektbericht
 der Universität Graz** 1+2/38

P-OE-Gespräche

**P-OE-Gespräch über Mitarbeitendengespräche an
 Hochschulen aus Sicht eines/r Dekans/in**
Gute Idee, Umsetzung aber schwierig! 3+4/65

**P-OE-Gespräch über Mitarbeitendengespräche an
 Universitäten aus Sicht eines/r Wissenschaftlichen
 Mitarbeiter/in – Ein Gespräch alleine macht noch
 keine Führungskraft!** 3+4/69

**P-OE-Gespräch mit Annette Fugmann-Heesing zu
 Governance Codices an Universitäten** 3+4/72

**Personalentwicklung am Beispiel der Universität Rostock –
 ermutigend und wegweisend**
P-OE-Gespräch mit Andreas Tesche 1+2/43

Rezensionen

Bestvater, Hanne
Führen in Hochschulen
Anregungen und Reflexionen aus Wissenschaft und Praxis
Von Luzia Truniger (Hg.) (2017) 1+2/56

(Erste Zahl = Heft-Nummer, zweite Zahl = Seite)