

## Hauptbeiträge

*Becker, Fred G.*  
**Nachwuchsförderung als Pfeiler einer Universitätsstrategie:  
 Eine ressourcenbasierte Studie** 3+4/75

*Becker, Fred G.*  
**Motivation und Anreize zu „guter Lehre“  
 von Professor/innen: Sieben Thesen** 3+4/109

*Donnermann, Bettina/Mehrtens, Martin*  
**Die Einführung des Jahresgesprächs als nachhaltiges  
 Führungsinstrument in der Universität Bremen** 1+2/2

*Gieselmann, Jana M./Becker, Fred G.*  
**Referent/innen der Universitätsleitung – wer sind sie und was  
 treibt sie an? Ergebnisse einer Online-Umfrage** 3+4/99

*Griesbach, Karin/Klein-Heßling, Eva/Mletzko, Ricarda*  
**„Die Handlungen der Menschen leben fort in den  
 Wirkungen.“ (G. W. Leibniz) – die Führungsleitlinien  
 der Leibniz Universität Hannover** 1+2/29

*Hassler, Alexandra*  
**Karriereoptionen weiterdenken – alternative  
 Karrierewege als zentraler Baustein akademischer  
 Personalentwicklung** 1+2/14

*Jackenkroll, Benedict*  
**Ansatzpunkte einer commitment-orientierten  
 Steuerung von Universitäten** 3+4/84

*Klee, Doris/Grübler, Dagmar*  
**Transparente Karrierewege an der RWTH Aachen im  
 Kontext der Personalentwicklung** 1+2/8

*Klug, Stefanie/Wodzicki, Katrin*  
**Good Practice Beispiel: Career Service für Postdocs  
 an der Georg-August-Universität Göttingen** 1+2/33

*Langemeyer, Ines*  
**Thesen zur Neujustierung der Hochschuldidaktik** 3+4/106

*Leipold, Jana*  
**Das Jahresgespräch an der  
 Johannes Gutenberg-Universität Mainz** 3+4/58

*Müller, Mirjam/Moosbuchner, Melanie*  
**Moderiertes Peer-Coaching für Postdocs** 1+2/24

*Müller-Vorbrüggen, Michael*  
**Qualität im Personalmanagement** 1+2/19

*Summerer, Maximilian/Becker, Fred G.*  
**Zur Historie von Berufungsverfahren: Eine Analyse zur  
 vorgeblich „guten alten Tradition“** 3+4/90

*Widmann, Andrea/Hey, Barbara*  
**Kooperationskultur stärken und widersprüchliche  
 Steuerungsimpulse handhaben: ein Projektbericht  
 der Universität Graz** 1+2/38

## P-OE-Gespräche

**P-OE-Gespräch über Mitarbeitendengespräche an  
 Hochschulen aus Sicht eines/r Dekans/in**  
*Gute Idee, Umsetzung aber schwierig!* 3+4/65

**P-OE-Gespräch über Mitarbeitendengespräche an  
 Universitäten aus Sicht eines/r Wissenschaftlichen  
 Mitarbeiter/in – Ein Gespräch alleine macht noch  
 keine Führungskraft!** 3+4/69

**P-OE-Gespräch mit Annette Fugmann-Heesing zu  
 Governance Codices an Universitäten** 3+4/72

**Personalentwicklung am Beispiel der Universität Rostock –  
 ermutigend und wegweisend**  
**P-OE-Gespräch mit Andreas Tesche** 1+2/43

## Rezensionen

*Bestvater, Hanne*  
**Führen in Hochschulen**  
**Anregungen und Reflexionen aus Wissenschaft und Praxis**  
**Von Luzia Truniger (Hg.) (2017)** 1+2/56

(Erste Zahl = Heft-Nummer, zweite Zahl = Seite)